

RECHTSPRAAK

Brouwer Almere/werknemer

Situatieve arbeidsongeschiktheid en doorbetaling van loon.

Toepassing van HR 27 juni 2008

Werknemer is van 25 september 2006 tot 1 april 2008 in dienst geweest van Brouwer Almere, in de functie van verkoper. Brouwer heeft werknemer op 31 juli 2007 op staande voet ontslagen. Nadat werknemer de nietigheid van het ontslag heeft ingeroepen heeft Brouwer werknemer weer tewerkgesteld onder begeleiding van een derde. Werknemer heeft zich vervolgens ziek gemeld. De bedrijfsarts heeft vastgesteld dat er sprake is van situatieve arbeidsongeschiktheid. Werknemer heeft aan diverse oproepen van de werkgever om – op andere locaties – te komen werken geen gehoor gegeven. De kantonrechter heeft Brouwer veroordeeld tot het betalen van loon. Tegen dit oordeel keert Brouwer zich in hoger beroep.

Het hof oordeelt als volgt. Onder verwijzing naar HR 27 juni 2008, JAR 2008/188 overweegt het hof dat, wanneer de werknemer stelt dat hij ten gevolge van een verstoorde arbeidsverhouding zijn werk niet kan verrichten, hij in beginsel gehouden is alle medewerking te verlenen aan inspanningen die erop gericht zijn de oorzaken daarvan weg te nemen. In deze kortgedingprocedure, die zich niet voor nader onderzoek leent, oordeelt het hof het vooralsnog niet zozeer waarschijnlijk dat de bodemrechter te zijner tijd tot de beslissing zal komen dat werknemer oproepen voor werk in Lelystad mocht weigeren, dat vooruitlopend daarop het loon vanaf 2 november 2007 moet worden doorbetaald.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 08-12-2009

ECLI: ECLI:NL:GHARN:2009:BK6103

Zaaknummer: 107.002.644/01

Wetsartikelen: 7:629 BW en 7:628 BW