

RECHTSPRAAK

werknemer/R. uitgeverij

Ontslag 63-jarige werknemer zonder vergoeding is kennelijk onredelijk

Werknemer (64 jaar) is in 1991 in dienst getreden van R. uitgeverij. R. uitgeverij heeft de arbeidsovereenkomst met toestemming van de CWI opgezegd per 29 augustus 2008. Thans vordert werknemer een schadevergoeding op grond van kennelijk onredelijk ontslag, stellende dat sprake is van een valse of voorgewende reden. Het zou bedrijfseconomisch minder slecht gaan dan voorgespiegeld. Voorts beroept werknemer zich op het gevolgcriterium. Het ontslag tweeënhalf jaar voor het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd is onevenredig zwaar.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Met betrekking tot de valse of voorgewende reden heeft werknemer onvoldoende gesteld. Met betrekking tot het gevolgcriterium dient in het onderhavige geval aan de zijde van werknemer in het bijzonder waarde te worden toegekend aan de lengte van het dienstverband, het feit dat hij op korte termijn de pensioengerechtigde leeftijd zou bereiken en zijn mogelijkheden om op de huidige arbeidsmarkt een baan te vinden. R. uitgeverij heeft weliswaar aangevoerd dat hij er financieel zowel zakelijk als privé niet rooskleurig voorstaat, maar door het ontbreken van uitgebreidere financiële bescheiden heeft hij onvoldoende onderbouwd niet in staat te zijn geweest een, zij het beperkte, financiële voorziening te treffen voor werknemer. Het ontbreken van enige voorziening afgezet tegen de belangen van R. uitgeverij maken dan ook dat het ontslag naar het oordeel van de kantonrechter als kennelijk onredelijk moet worden aangemerkt.

Volgt een schadevergoeding van € 17.500.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 23-09-2009

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2009:BK5725

Zaaknummer: 399058 \ CV EXPL 09-3427

Wetsartikelen: 7:681 BW