

RECHTSPRAAK

werknemer/Ricas Safety Trainingen BV

Harmonisatie van arbeidsvoorwaarden na overgang van onderneming geen zwaarwichtig belang ex artikel 7:613 BW. Toepassing artikel 7:610b slaagt

Werknemer is in 1996 op basis van een oproepovereenkomst in dienst getreden van Tuin BV, in de functie van instructeur. In 2007 is Tuin BV overgenomen door Ricas. Partijen hebben geen overeenstemming bereikt over nieuwe arbeidsvoorwaarden. Aanvankelijk heeft Ricas werknemer conform de afspraken met Tuin BV arbeid laten verrichten. Daarna is Ricas zijn eigen arbeidsvoorwaardenregime gaan toepassen. In 2008 maakt werknemer bezwaar tegen de wijze van uitbetaling alsmede de wijze van oproeping van Ricas. Ricas stelt zich op het standpunt dat er sprake is van een zwaarwichtig bedrijfsbelang (harmonisatie van arbeidsvoorwaarden na overgang van onderneming). Werknemer vordert op basis van artikel 7:610b BW tewerkstelling voor ten minste 550 uur per jaar.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er is sprake van overgang van onderneming ex artikel 7:662 BW. De kantonrechter is van oordeel dat Ricas weliswaar een belang heeft bij harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden van haar werknemers maar, dat dat belang niet zodanig zwaarwegend is dat het belang van werknemer bij handhaving van zijn bestaande voorwaarden naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid daarvoor zou moeten wijken (vgl. Hof Amsterdam 15 april 2004, JAR 2004, 217). Indien als uitgangspunt zou hebben te gelden dat elke wens tot harmonisatie een voldoende zwaarwegende reden zou vormen, zou aan de bescherming van artikel 7:663 BW immers geen enkele betekenis meer toekomen. Het gaat dus om bijkomende omstandigheden. Ricas heeft daarover echter onvoldoende gesteld. Het beroep van Ricas op het eenzijdige wijzigingsbeding gaat dus niet op en nu gesteld noch gebleken is dat sprake is geweest van andere relevante wijzigingen die wel aan de vereisten van artikel 7:613 BW voldoen, is Ricas gebonden aan de met Tuin overeengekomen arbeidsvoorwaarden.

Met betrekking tot de omvang van de arbeidsduur, overweegt de kantonrechter het volgende. Werknemer heeft op basis van artikel 7:610b BW over de periode van twee jaar het gemiddelde van ruim 550 uur vastgesteld. Ricas heeft gesteld dat de toegepaste referteperiode onjuist zou zijn, doch de kantonrechter kan Ricas hierin niet volgen.

Volgt toewijzing vordering werknemer.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 25-11-2009

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2009:BK5474

Zaaknummer: 614839 CV Expl. 09-2055

Wetsartikelen: 7:613 BW, 7:662 BW, 7:663 BW en 7:610b BW