

RECHTSPRAAK

werknemer/Stichting NHL

Werkgever dient werknemer twee functieschalen hoger in te delen na advies Landelijke bezwarencommissie

Werknemer is sinds 1 augustus 1987 in dienst van de NHL als hogeschooldocent schaal 12. Werknemer is onder meer vanaf 2003 gedetacheerd naar de kenniskring Watermanagement ook wel Lectoraat genoemd. In 2005 heeft NHL besloten over te gaan tot een nieuwe functiewaarderingsmethode. Werknemer is als Senior docent in schaal 12 gewaardeerd. Werknemer heeft hiertegen bezwaar gemaakt en gesteld dat hij in de functie van Lector moet worden ingeschaald (schaal 14). Landelijke Bezwarencommissie Functieordenen HBO heeft NHL geadviseerd werknemer alsnog in schaal 14 te plaatsen. NHL heeft dit wegens gewichtige redenen geweigerd. Thans vordert werknemer inschaling conform het advies van de commissie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Anders dan NHL meent, is de kantonrechter met de commissie van oordeel dat de werkzaamheden van werknemer tijdens zijn detachering van structurele aard waren. De functienormen komen overeen met het profiel van Lector, schaal 14. De NHL heeft onvoldoende aangetoond dat sprake is van gewichtige redenen.

Volgt toewijzing vordering werknemer.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 04-12-2009

ECLI: ECLI:NL:RBLEE:2009:BK5513

Zaaknummer: 288373 \ CV EXPL 09-6376

Wetsartikelen: 7:611 BW