

RECHTSPRAAK

werkneemster/Wynmalen : Hausmann Import BV

***Afwijzing ontbindingsverzoek werknemer tijdens opzegtermijn.
Duidelijkheid omtrent ontslagvergoeding is geen verandering van
omstandigheden die ontbinding van de arbeidsovereenkomst
rechtvaardigt***

Werkneemster (52 jaar) is op 1 oktober 1975 in dienst getreden van Wynmalen : Hausmann, in de functie van secretaresse van de directeur. Met toestemming van het UWV WERKbedrijf heeft Wynmalen : Hausmann de arbeidsovereenkomst met werkneemster per 1 december 2009 opgezegd op grond van bedrijfseconomische omstandigheden. Tijdens de opzegtermijn verzoekt werkneemster ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens veranderingen in de omstandigheden met een vergoeding C=1.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkneemster is ontvankelijk in haar ontbindingsverzoek. De wens van werkneemster om op korte termijn duidelijkheid te krijgen over een eventueel toe te kennen vergoeding, kan niet worden aangemerkt als een verandering van omstandigheden die ontbinding van de arbeidsovereenkomst rechtvaardigt.

Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek en veroordeling in de proceskosten.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 26-11-2009

Zaaknummer: 640431 \ HA VERZ 09-1467 \ 349