

RECHTSPRAAK

Overtreding nevenactiviteiten- en geheimhoudingsbeding leidt tot ontbinding wegens verstoorde arbeidsrelatie met vergoeding wegens persoonlijke omstandigheden werknemer

Werknemer (60 jaar) is sinds 1968 in dienst van Kennametal. Op de arbeidsovereenkomst is een geheimhoudingsbeding en een verbod op nevenactiviteitenbeding van toepassing. Thans verzoekt Kennametal ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens primair een dringende reden, omdat werknemer in de periode april tot juli 2009 zonder toestemming van Kennametal werkzaamheden voor derde heeft verricht waarbij gebruik is gemaakt van het computersysteem en tekenprogramma van Kennametal. Werknemer betwist de verwijten aan zijn adres niet, maar stelt zich op het standpunt dat zijn persoonlijke omstandigheden zich tegen toewijzing van ontbinding wegens een dringende reden verzetten.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu werknemer de verwijten niet of onvoldoende betwist, zijn deze komen vast te staan. Ontbinding wegens dringende reden is te ingrijpend voor werknemer vanwege het verlies van WW. Temeer nu werknemer ruim 40 jaar zonder problemen heeft gefunctioneerd. De kantonrechter acht wel sprake van een verstoorde arbeidsrelatie wegens een vertrouwensbreuk. Hoewel dit aan werknemer is te wijten, acht de kantonrechter het onbillijk helemaal geen vergoeding toe te kennen. Bij het toekennen van de vergoeding, in het licht van aanbeveling 3.5 van de kantonrechtersformule, ervan uitgegaan dat werknemer op de leeftijd van 61 jaar en 3 maanden met prépensioen zou zijn gegaan. Werknemer heeft namelijk ter zitting verklaard dat hij dan met prépensioen had willen gaan, waarbij hij zijn pensioeninkomsten had willen aanvullen met zijn inkomsten uit zijn eigen onderneming. Dat dit laatste niet meer mogelijk is, leidt niet tot een ander oordeel. Doordat werknemer geen open kaart heeft gespeeld naar Kennametal, heeft hij zichzelf in deze situatie gebracht. Het is dan niet redelijk ten opzichte van Kennametal om van een latere pensioendatum uit te gaan. Het verzoek tot opheffing van het concurrentiebeding kan niet in deze procedure worden afgedaan.

Volgt ontbinding met toekenning van zeven maandsalarissen aan vergoeding.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 12-10-2009

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2009:BK3997

Zaaknummer: 627643 \ HA VERZ 09-1372

Wetsartikelen: 7:685 BW en 3.5 Aanbevelingen Kring van Kantonrechters