

RECHTSPRAAK

Ontbinding wegens verstoorde arbeidsrelatie door komst van nieuwe directeur, leidt tot C=1,5

Werknemer (38 jaar) is op 1 augustus 2005 in dienst getreden bij (de rechtsvoorganger van) ChampionChip als Sales- en Marketingmanager. Hij is per 1 januari 2007 leidinggevende van het salesteam geworden. Zijn beoordelingen zijn steeds zeer goed tot uitstekend. In november 2008 fuseert ChampionChip met AMB it. Vanaf december 2008 wordt werknemer te werk gesteld in de functie van Accountmanager (een lagere functie). Vanaf mei 2009 is werknemer op non-actief gesteld. Thans verzoekt ChampionChip ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren en/of een verstoorde arbeidsrelatie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Vaststaat dat sprake is van een verstoorde arbeidsrelatie, zodat ontbinding zal volgen. Daargelaten dat het verschil in visie omtrent het functioneren van werknemer tussen de oude en nieuwe directeur opmerkelijk is en de nieuwe directeur in bijzonder korte tijd zijn oordeel omtrent het functioneren werknemer had geveld, had van een redelijk handelend werkgever mogen worden verwacht dat hij werknemer een kans had gegeven om zijn functioneren aan te passen aan de visie van de nieuwe directie en aldus zijn functie te behouden. Dit alles leidt tot een C=1,5.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 12-10-2009

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2009:BK3302

Zaaknummer: 630694 \ HA VERZ 09-1399 \ 199 jt

Wetsartikelen: 7:685 BW