

RECHTSPRAAK

Werknemer heeft slechts recht op pro rato bonus

Werknemer (59 jaar) is op 1 april 1985 in dienst getreden van de rechtsvoorganger van ABN AMRO. Op de arbeidsovereenkomst zijn de zogenoemde C:B Regulations van toepassing. Op grond van deze Regulations heeft werknemer jaarlijks recht op een bonus. Na de overname van ABN AMRO door het consortium in oktober 2007 is aan werknemers gegarandeerd dat tot oktober 2009 de gangbare ontslagpraktijk, alsmede de C:B Regulations in stand zouden blijven (de zogenoemde 'retention period'). Werknemer is in juli 2009 boventallig verklaard.

Werknemer stelt zich thans op het standpunt dat uit de toegezegde retention period volgt dat hij over 2009 recht heeft op de vastgestelde bonus. ABN AMRO betwist dit standpunt.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechters zijn van oordeel dat uit de retentiebrief van 21 februari 2008 niet - zonder meer - opgemaakt kan worden dat de toegezegde bonussen voor 2008 en 2009 ook betaald zouden moeten worden over de periode dat werknemer niet meer in dienst is. Werknemer heeft derhalve geen recht op een bonus over het gehele jaar 2009. Wel heeft werknemer recht op een bonus pro rato (€ 322.500).

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 09-10-2009

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2009:BK0204

Zaaknummer: 640858 UC EXPL 09-11275 LH

Wetsartikelen: 7:611 BW en 3:35 BW