

RECHTSPRAAK

Werknemer heeft recht op loon en schadevergoeding wegens ten onrechte veronderstelde overgang van onderneming. Geen recht op wettelijke verhoging op grond van toepasselijk (Duits) recht

Eindvonnis van AR 2009-749. Bij tussenvonnis is vastgesteld dat werknemer niet mee over is gegaan naar Zinline, zodat de formele werkgever nog steeds Inrofa BV is. Op de arbeidsovereenkomst is Duits recht van toepassing. Werknemer heeft de arbeidsovereenkomst in november 2007 beëindigd wegens het uitblijven van loonbetalingen van Inrofa BV. Thans vordert werknemer loon alsmede gefixeerde schadevergoeding en wettelijke verhoging.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Naar Duits recht heeft werknemer recht op loon en schadevergoeding. Anders dan de Nederlandse wetgeving, voorziet het Duitse recht niet in een wettelijke verhoging van de loonvordering, zodat deze vordering moet worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 17-09-2009

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2009:BJ9676

Zaaknummer: 542474

Wetsartikelen: 7:662 BW, 7:625 BW, 7:689 BW en 7:680 BW