

RECHTSPRAAK

Non-actiefstelling in strijd met goed werkgeverschap

Jonker is sinds 1992 in dienst van DB Schenker Rail, laatstelijk in de functie van teamleider. In het kader van een reorganisatie heeft DBS Rail haar vertrouwen in het huidige management opgezegd en onder andere Jonker op non-actief gesteld in verband met het voornemen de arbeidsovereenkomst met hem te beëindigen. Jonker vordert wedertewerkstelling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. In beginsel geldt dat uit de verplichting van de werkgever om zich bij de uitvoering van de arbeidsovereenkomst als goed werkgever te gedragen, voortvloeit dat een werkgever een werknemer alleen op non-actief kan stellen indien van hem in redelijkheid niet meer gevergd kan worden dat hij de werknemer op het werk toelaat. Werkgever dient aldus een zwaarwegend belang daarbij hebben. De kantonrechter is van oordeel dat niet gebleken is dat DB Schenker een zwaarwegend belang heeft om Jonker van de werkvloer te weren, op grond van het volgende. In de eerste plaats heeft DB Schenker op geen enkele wijze onderbouwd dat sprake is van een zorgwekkende situatie, op grond waarvan Jonker, dan wel de rest van het management, op non-actief gesteld dient te worden. DB Schenker heeft evenmin onderbouwd dat en op grond waarvan zij het vertrouwen mist dat het huidige management, waaronder Jonker, haar taak niet naar behoren zou kunnen uitvoeren. Uit de feitelijke gang van zaken blijkt eerder het tegendeel. Werknemers hebben onlangs nog een bonus ontvangen voor het goed functioneren. Mede in aanmerking genomen het lange dienstverband van Jonker (17 jaar) acht de kantonrechter de non-actiefstelling in strijd met het goed werkgeverschap.

Volgt toewijzing vordering werknemer.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 17-09-2009

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2009:BJ8011

Zaaknummer: 650733 UV EXPL 09-414 HB

Wetsartikelen: 7:611 BW