

RECHTSPRAAK

Kantonrechtersformule niet van toepassing bij ontbinding kort dienstverband

Werknemer (42 jaar) is op 1 juni 2008 bij Xerox in dienst getreden als Account Manager Large Accounts. Xerox verzoekt thans ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een vertrouwensbreuk (disfunctioneren van werknemer). Volgens Xerox voldoet werknemer niet aan de functie-eisen en is dit met name gebleken tijdens een tenderprocedure voor de levering van apparatuur aan het ministerie van Justitie. Sinds 9 maart 2009 is werknemer op non-actief gesteld. Werknemer voert verweer.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De verwijten die Xerox aan werknemer maakt zijn van zeer algemene strekking en weinig concreet. Met betrekking tot de tenderprocedure zijn de verwijten aan het adres van werknemer zelfs dubieus. Dit alles maakt dat het verzoek in beginsel dient te worden afgewezen. Vanwege het feit dat zo kort na indiensttreding de ontbinding van de arbeidsovereenkomst wordt verzocht, duidt evenwel op een dusdanig verstoorde arbeidsrelatie dat alsnog sprake is van een gewichtige reden. Gezien het zeer korte dienstverband is toepassing van de kantonrechtersformule niet gewenst. Met het oog op de omstandigheden van het geval acht de kantonrechter een vergoeding van € 25.00 billijk.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 17-07-2009

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2009:BJ7403

Zaaknummer: 630700 UE VERZ 09-762 JS

Wetsartikelen: 7:685 BW