

RECHTSPRAAK

Wolf/Stadt Frankfurt am Main

Leeftijdsgrens van 30 jaar voor aanwerving brandweerlieden niet in strijd met richtlijn gelijke behandeling op grond van leeftijd

Wolf heeft op 4 oktober 2006 gesolliciteerd om bij het middenkader van de brandweertechische dienst te worden aangesteld bij Stadt Frankfurt am Main. Stadt Frankfurt am Main heeft Wolf bericht dat hij niet in aanmerking komt voor deze functie daar hij de leeftijd van 30 jaar had overschreden. Wolf heeft vervolgens schadevergoeding gevorderd stellende dat zijn afwijzing in strijd is met de richtlijn 2000/78. De verwijzende rechter vraagt zich af of het leeftijdsonderscheid objectief gerechtvaardigd is.

De A-G (Bot) concludeert als volgt. Als doelstelling van het gevoerde leeftijdsonderscheid is aangevoerd de invoering van een evenwichtige leeftijdsstructuur om de operationaliteit en het goed functioneren van het brandweerkorps te kunnen garanderen. Daarbij is van groot belang dat ambtenaren in het middenkader zwaar werk verrichten en adequaat moeten kunnen ingrijpen. Uit medisch onderzoek blijkt dat de zware fysieke eisen aan dit werk met zich brengen dat zij dit maximaal tot aan hun 45ste tot 50ste levensjaar kunnen doen. Indiensttreding na het 30ste levensjaar brengt de continuïteit van dit middenkader in gevaar, daar ambtenaren dan slechts voor korte(re) tijd, optimaal kunnen worden ingezet. Volgens de A-G is hiermee een rechtvaardiging voor het gevoerde leeftijdsonderscheid voldoende gegeven. Dit volgt onder meer uit artikel 4 van de richtlijn (rechtvaardiging wegens specifieke beroepsactiviteiten), artikel 6 van de richtlijn en de considerans.

Instantie: Hof van Justitie van de Europese Unie

Datum uitspraak: 03-09-2009

ECLI: ECLI:EU:C:2010:425

Zaaknummer: C-229/08

Wetsartikelen: 7 WGBL