

RECHTSPRAAK

Veelvuldig overtreden van (werk)instructies leidt tot ontbinding zonder vergoeding

Werknemer is in de periode 2002-2009 meermalen gewaarschuwd voor het niet naleven van werkinstructies, negeren van instructies van leidinggevend, veelvuldig te laat komen, ongepast gedrag en communicatie jegens collega-werknemers en roekeloos werkgedrag waardoor productie meermalen onjuist of te laat werd afgeleverd. Werkgever heeft werknemer gewezen op de gevolgen indien zijn gedrag niet verbeterde. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens dringende reden, dan wel veranderingen in de omstandigheden (ernstige fout bij een hydroliekolietank), zonder vergoeding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Vanwege het feit dat werknemer de officiële waarschuwingen van werkgever nimmer heeft betwist, kan van de juistheid van de daaraan ten grondslag liggende gedragingen worden uitgegaan. Het feit dat werknemer ter zitting deze gedraging veelal bagitaliseert, sterkt de kantonrechter in zijn vermoeden dat werknemer het niet zo nauw neemt met zijn verantwoordelijkheid. Naar het oordeel van de kantonrechter leveren de genoemde omstandigheden voldoende grond op voor een vertrouwensbreuk. De kantonrechter zal daarom overgaan tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst zonder vergoeding, daar de oorzaak in overwogende mate aan werknemer is te wijten.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 14-07-2009

ECLI: ECLI:NL:RBZLY:2009:BJ6959

Zaaknummer: 453372 HA VERZ 09-117

Wetsartikelen: 7:685 BW