

## RECHTSPRAAK

***Uitzendbureau pleegt wanprestatie door werknemer zonder tewerkstellingsvergunning ter beschikking te stellen***

Axcess heeft in 2006 op grond van een mondelinge overeenkomst uitzendpersoneel aan werkgever ter beschikking gesteld. De Arbeidsinspectie heeft werkgever een boete opgelegd, omdat een van de uitzendkrachten van Axcess niet beschikte over een tewerkstellingsvergunning. Werkgever heeft Axcess aansprakelijk gesteld voor deze schade (de opgelegde boete) op grond van een toerekenbare tekortkoming in de naleving van de mondelinge overeenkomst om alleen legale werknemers ter beschikking te stellen. Axcess beroept zich op overmacht (werknemer zou documenten hebben vervalst).

De rechtbank oordeelt als volgt. Uit de door werkgever overgelegde verklaring van de betrokken bestuurder van Axcess volgt niet dat in dit geval de vereiste controles van de documenten van het uit te lenen personeel zijn uitgevoerd. In ieder geval is door Axcess geen navraag gedaan bij de instantie die de tewerkstellingsvergunning zou hebben afgegeven. Nu Axcess op dit punt geen specifiek bewijs heeft aangeboden, zal zij in het kader van deze procedure niet in de gelegenheid worden gesteld bewijs te leveren. Bij gebreke van voldoende onderbouwing van het beroep op overmacht komt de rechtbank tot de conclusie dat Axcess toerekenbaar tekort geschoten is in de nakoming van de overeenkomst.

Volgt toewijzing vordering werkgever tot schadevergoeding.

---

**Instantie:** Rechtbank Den Haag

**Datum uitspraak:** 19-08-2009

**ECLI:** ECLI:NL:RBSGR:2009:BJ6390

**Zaaknummer:** 328277 / HA ZA 09-161

**Wetsartikelen:** 2 WAV en 6:74 BW