

RECHTSPRAAK

Ontbinding wegens bedrijfseconomische reden met vergoeding tot pensioengerechtigde leeftijd

Werknemer (59 jaar) is op 6 januari 1986 bij Luvac in dienst getreden als chauffeur expeditie/logistieke/werkzaamheden. Thans verzoekt Luvac ontbinding van de arbeidsovereenkomst van werknemer wegens bedrijfseconomische omstandigheden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uit de overlegde stukken is genoegzaam gebleken dat sprake is van een bedrijfseconomische noodzaak tot reorganisatie en kostenreductie. Het verzoek is toewijsbaar. Wat de toe te kennen vergoeding betreft overweegt de kantonrechter dat als uitgangspunt normaliter heeft te gelden C=1. In casu brengen de bedrijfseconomische omstandigheden alsmede het feit dat de inkomenschade van werknemer tot aan diens pensioengerechtigde leeftijd maximaal € 49.000 zou bedragen met zich dat laatstgenoemd bedrag redelijk en billijk is.

Volgt ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 10-07-2009

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2009:BJ6224

Zaaknummer: 984488

Wetsartikelen: 7:685 BW