

RECHTSPRAAK

Werknemer is op 3 oktober 2008 op staande voet ontslagen wegens het weigeren van redelijke opdrachten van Savas (meermalen niet verschijnen op afspraken met directeur). De kantonrechter heeft het ontslag op staande voet geldig beoordeeld. Tegen dit oordeel keert werknemer zich in hoger beroep.

Het hof oordeelt als volgt. Savas heeft aan het ontslag op staande voet de volgende redenen ten grondslag gelegd:

werknemer weigerde gedurende week 39 - inhoudelijk - contact met directeur Savas, in ieder geval na dinsdagmiddag 23 september 2008;
werknemer bepaalde zelf wanneer hij contact met directeur Savas wilde opnemen;
werknemer heeft directeur Savas desgevraagd niet geïnformeerd over de redenen van zijn aanwezigheid in Frankrijk;
werknemer heeft het dringende verzoek van directeur Savas van vrijdag 26 september 2008 om “op maandag 29/9 om 11.00 uur in Zaltbommel te zijn” genegeerd, evenals het verzoek om “de daarna voorgestelde woensdag en vrijdag (in Leuven)” te zijn.

Volgt bekrachtiging vonnis kantonrechter.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 21-04-2009

ECLI: ECLI:NL:GHARN:2009:BJ2248

Zaaknummer: 200.023.036

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW