

RECHTSPRAAK

Werkneemster is sedert 1 juli 2007 in dienst van Square Dranken, een groothandel voor gedistilleerde dranken en wijnen. Zij is als Geschäftsführerin werkzaam in Bunde, Duitsland. Haar feitelijke werkzaamheden bestaan uit het in- en verkopen van partijen drank in opdracht van relaties en op eigen initiatief ten behoeve van relaties. Op de arbeidsovereenkomst is een concurrentie- en relatiebeding van toepassing. Werkneemster heeft in 2008 een aanvaring gehad met een collega. Werkgever heeft maatregelen getroffen en is tevreden over werkneemsters werkzaamheden. Werkneemster is ontevreden en wil weg. Werkneemster heeft in februari en maart 2009 gesproken over beëindiging van de arbeidsovereenkomst met verval van het concurrentiebeding, zonder resultaat. Kort daarna heeft werkneemster zich arbeidsongeschikt gemeld. Zij heeft toen een aantal klanten bericht dat zij een eigen onderneming aan het opstarten is welke hen in de toekomst van dienst kan zijn. Werkneemster heeft voorts een aantal e-mails met bijlagen van klanten naar haar privéadres gezonden. Square Dranken heeft werknemer op non-actief gesteld en onderzoek verricht. Thans verzoekt Square Dranken ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een dringende reden (overtreden concurrentie/relatiebeding).

De kantonrechter oordeelt als volgt. Gebleken is dat werkneemster - wegens botsende karakters - weg wil bij Square Dranken. Niet is gebleken dat Square Dranken op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst heeft aangestuurd, integendeel. Deze e-mails en mededelingen van werkneemster aan de relaties in onderling verband bezien, kunnen naar het oordeel van de kantonrechters niet anders worden uitgelegd dan dat werkneemster een eigen zaak wilde beginnen in dezelfde branche als Square Dranken en daartoe relaties van Square Dranken zou gaan benaderen waarbij zij beschikte over vertrouwelijke bedrijfsinformatie van Square Dranken. De bewering van werkneemster ter zitting, dat zij dat pas zou gaan doen nadat de rechter op haar vordering zou hebben beslist dat het concurrentiebeding zou vervallen, wordt door deze e-mails geenszins gestaafd en acht de kantonrechter niet geloofwaardig. Onvoldoende weersproken is de stelling van Square Dranken dat werkneemster haar van deze zaken niet op de hoogte heeft gebracht en dus 'achter haar rug om' zijn gedaan. Voornoemde feiten en omstandigheden leveren naar het oordeel van de kantonrechter voor Square Dranken, daarmee als werkgever geconfronteerd, een dringende reden op om de arbeidsovereenkomst te ontbinden.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 02-06-2009

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2009:BI7208

Zaaknummer: 406070\EJ VERZ 09-328

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:653 BW