

RECHTSPRAAK

Werknemer is vanaf 29 oktober 2001 in dienst bij Vos Gérard als servicemonteur. Op 20 december 2007 wordt werknemer op staande voet ontslagen wegens bedreigingen en geweld jegens collega's op 17 en 19 december 2007. Werknemer heeft zich op 20 december 2007 ziekgemeld en zich door een arts laten behandelen voor zijn psychische klachten (overdreven reageren). De kantonrechter heeft de loonvordering van werknemer afgewezen.

Het hof oordeelt als volgt. Op grond van de overgelegde medische informatie is aannemelijk dat werknemer in de periode waarin de incidenten plaatsvonden psychische klachten had en dat hij als gevolg daarvan moeite had met zijn agressieregulatie. Ofschoon het ontbreken van of een verminderde verwijtbaarheid niet aan de rechtsgeldigheid van een ontslag op staande voet in de weg behoeft te staan, is het wel een factor die, in het voordeel van de werknemer, meeweegt bij de beoordeling van de rechtsgeldigheid. Dat geldt ook voor de door werknemer aangevoerde, en door Vos Gérard niet weersproken, omstandigheid dat werknemer tot aan de incidenten, derhalve gedurende een periode van ruim zes jaar, altijd naar tevredenheid gefunctioneerd heeft. Nu hetgeen Vos Gérard heeft gesteld over de “impact” van de incidenten op geen enkele manier aannemelijk is geworden, terwijl wel als vaststaand kan worden aangenomen dat bij werknemer ten aanzien van de incidenten sprake is van een verminderde verwijtbaarheid en werknemer gedurende zijn dienstverband verder altijd naar behoren heeft gefunctioneerd, acht het hof voorshands de kans gering dat het ontslag op staande voet in een bodemprocedure in stand zal blijven.

Volgt vernietiging vonnis kantonrechter.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 17-03-2009

ECLI: ECLI:NL:GHLEE:2009:Bl0323

Zaaknummer: 107.002.631/01

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW