

RECHTSPRAAK

Werknemer (44 jaar) is op 1 februari 2001 bij Maars in dienst getreden. Hij heeft achtereenvolgend de volgende functies vervuld: Sales Engineer, Algemeen Directeur Maars Projecten en (vanaf 18 april 2007) Business Unit Manager Projects. Op 7 december 2007 is werknemer op staande voet ontslagen wegens het uiten van ongenoegen over het functioneren van de huidige directeur en het stelselmatige aantasten van diens integriteit binnen de onderneming. Werknemer heeft het gezagondermijnende gedrag betwist en daartoe een veelheid aan verklaringen van medewerkers overlegd waaruit blijkt dat werknemer een loyaal en goed werknemer is. De kantonrechter heeft de loonvordering van werknemer toegewezen.

Het hof oordeelt als volgt. Nu de aan het ontslag op staande voet gestelde reden gemotiveerd wordt betwist, ligt bewijslevering van de reden voor de hand. Hiervoor is in het kader van een kort-gedingprocedure evenwel geen plaats. Als gevolg hiervan oordeelt het hof dat de kantonrechter Maars - bij wijze van voorlopige voorziening - terecht heeft veroordeeld het loon door te betalen gedurende het dienstverband van werknemer.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 31-03-2009

ECLI: ECLI:NL:GHARN:2009:BI2174

Zaaknummer: 200.004.305

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW