

RECHTSPRAAK

Werkneemster (42 jaar) is krachtens arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd op 1 januari 2001 in dienst getreden van de Stichting in de functie van directeur. Werkneemster is op 2 februari 2009 per direct uit haar functie “ontheven” onder de mededeling dat het bestuur zijn “vertrouwen” in haar had verloren en onder aankondiging van een ontslagprocedure. Thans verzoekt de Stichting ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens veranderingen in de omstandigheden, gelegen in een vertrouwensbreuk wegens tekort schieten in het functioneren van werkneemster.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De Stichting heeft onvoldoende (concrete) omstandigheden gesteld waaruit het niet functioneren van werkneemster zou moeten blijken. Na zeven jaar goed functioneren, komt het plotseling niet functioneren de kantonrechter vreemd voor. De kantonrechter is van mening dat eerder de kritische houding van werkneemster ten aanzien van het declaratiegedrag van het Dagelijks Bestuur aanleiding is voor het ontslag. Dit is echter geen reden voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Het verzoek wordt derhalve afgewezen.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 28-04-2009

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2009:BI3164

Zaaknummer: 327145 EJ VERZ 09-957

Wetsartikelen: 7:685 BW