

RECHTSPRAAK

Werknemer is sedert 1 januari 2004 in dienst van De Stichting als beleidsmedewerker. Daarvoor was werknemer reeds bestuurder van De Stichting. Met zijn indiensttreding heeft hij zijn bestuurstaken feitelijk voortgezet, maar worden die thans bezoldigd. De Stichting is het bevoegd gezag van een islamitische basisschool te Helmond en, tot 1 augustus 2007, van een islamitische basisschool te Roermond. Bij brief van 21 november 2006 heeft de burgemeester van de gemeente Roermond aan de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) melding gemaakt van signalen die erop wijzen dat er sprake zou zijn van strafbare feiten bij de school in Roermond. De Stichting verzoekt thans ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer. Aan dit verzoek wordt een aantal argumenten ten grondslag gelegd, zoals het onrechtmatig benoemen van 14 personeelsleden, vervoerskosten, sociale onveiligheid, niet functioneren van medezeggenschapsorganen en de ziekmelding van werknemer.

De kantonrechter oordeelt als volgt. In een eerdere procedure tussen De Stichting en de Staat (Gerechtshof 's-Hertogenbosch 22 oktober 2008, LJN BG2138) is komen vast te staan dat de bestuurders onrechtmatige hebben gehandeld (in strijd met WPO). De kantonrechter acht de verwijten aan het adres van werknemer ernstig genoeg om tot onmiddellijke beëindiging over te gaan. Werknemer komt geen vergoeding toe. Hoewel het wanbeleid mede aan andere bestuursleden is te wijten, neemt dit de eigen verantwoordelijkheid van werknemer niet weg.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 03-04-2009

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2009:Bl0161

Zaaknummer: 603497

Wetsartikelen: 7:685 BW