

RECHTSPRAAK

Werknemer is op 1 april 2005 op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in dienst getreden bij de Huisartsenpost in de functie van directeur. In de loop van oktober 2008 heeft het bestuur unaniem vastgesteld dat een onwerkbare verhouding met werknemer was ontstaan en dat beëindiging van het dienstverband zou moeten volgen. Thans verzoekt de coöperatie ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer. Volgens werknemer is de coöperatie niet ontvankelijk in haar verzoek omdat het ontslagbesluit in strijd met de statuten is genomen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Vooropgesteld moet worden dat de Huisartsenpost zonder meer ontvankelijk is in haar ontbindingsverzoek, aangezien voldaan is aan de vereisten van artikel 7:685 BW en een geldig ontslagbesluit geen vereiste vormt om te kunnen worden ontvangen in het verzoek. Wel geldt, dat bij gebreke van een geldig ontslagbesluit, het verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer naar alle waarschijnlijkheid zal worden afgewezen. Ter toelichting hierop wordt het volgende opgemerkt. Ten aanzien van een gesalarieerde bestuurder van een vereniging geldt een dualistische structuur, waarbij enerzijds sprake is van een “organisatierechtelijke rechtsbetrekking” die beheerst wordt door boek 2 BW en de statuten van de vereniging, en anderzijds van een arbeidsrechtelijke rechtsbetrekking. Indien en voor zover mocht komen vast te staan dat sprake is van een geldig ontslagbesluit, zal dit besluit doorgaans de grondslag vormen voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst; omgekeerd geldt, dat indien geen sprake is van een geldig ontslagbesluit, er in beginsel geen grond bestaat voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Het zwaartepunt ligt bij het in stand blijven of verloren gaan van de organisatierechtelijke rechtsbetrekking, die gevolgd wordt door de arbeidsrechtelijke verhouding. Volgens de kantonrechter is in het onderhavige geval niet voldaan aan de besluitvorming zoals door statuten is aangegeven. Dit brengt met zich dat het ontslagbesluit nietig is. De kantonrechter acht het wenselijk het ontbindingsverzoek aan te houden totdat er een rechtsgeldig ontslagbesluit is genomen.

Volgt aanhouding van de zaak.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 12-02-2009

ECLI: ECLI:NL:RBDOR:2009:BH6442

Zaaknummer: 226468 HA VERZ 08-422

Wetsartikelen: 7:685 BW