

RECHTSPRAAK

Tussen partijen is een joint venture opgericht. Deze overeenkomst gaf Saka een aandeel van 50% in B. De overige 50% van de aandelen bleef bij Aneva. Door Aneva zijn de ondernemingen van B en van IJsselmeerpolders ingebracht. Saka heeft kapitaal ingebracht. A is 100% aandeelhouder en bestuurder van Aneva. Gelijktijdig met het sluiten van de joint venture overeenkomst (op 29 september 1988), hebben Aneva, B en IJsselmeerpolders een managementovereenkomst gesloten. Ingevolge deze overeenkomst werd Aneva tot statutair bestuurder benoemd van zowel B als IJsselmeerpolders. In het voorjaar van 2007 vinden er enkele gesprekken plaats tussen Saka en A over verbetering van de samenwerking, ook zonder positief resultaat. Bij brief, gedateerd op 26 mei 2008, heeft Saka de wens geuit om het ontslag van Aneva te agenderen op een aandeelhoudersvergadering. A heeft zich op 2 juni 2008 ziek gemeld. Bij brief d.d. 27 augustus 2008 van B c.s. aan Aneva is door B c.s. medegedeeld dat op de aandeelhoudersvergadering van 13 augustus 2008 is besloten Aneva als statutair bestuurder te ontslaan en is besloten de managementovereenkomst tussen B c.s. en Aneva met onmiddellijke ingang te beëindigen. Aneva vordert wedertewerkstelling en doorbetaling van het honorarium.

De voorzieningenrechter is van oordeel dat het vennootschapsrechtelijk ontslag ook het einde inhoudt van de managementovereenkomst. Voortzetting van de managementovereenkomst verdraagt zich niet met de strekking welke aan artikel 2:244 BW ten grondslag ligt. Ingevolge voormeld artikel kan een bestuurder te allen tijde worden ontslagen en kan geen veroordeling tot herstel van de arbeidsverhouding worden uitgesproken door de rechter. Daaraan ligt de opvatting ten grondslag dat vanwege de verwevenheid van vennootschapsrechtelijke en arbeidsrechtelijke betrekkingen het vennootschapsrechtelijk ontslag tevens de beëindiging van de arbeidsovereenkomst impliceert. Deze verwevenheid geldt in het onderhavige geval, waar geen sprake is van een arbeidsovereenkomst maar van een overeenkomst van opdracht (de managementovereenkomst) evenzeer. De vraag of de managementovereenkomst met onmiddellijke ingang is beëindigd zal hieronder worden beoordeeld. Uit het voorgaande vloeit voort dat de besluiten tot ontslag van Aneva als statutair bestuurder van B c.s. en tot opzegging van de managementovereenkomst formeel rechtsgeldig zijn genomen. Dit neemt evenwel niet weg dat onmiddellijke beëindiging van de managementovereenkomst in strijd was met hetgeen is overeengekomen. Derhalve heeft Aneva recht op schadevergoeding. Wederzijdse belangenafweging brengt met zich dat het concurrentiebeding gedeeltelijk wordt vernietigd.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 03-12-2008

ECLI: ECLI:NL:RBZLY:2008:BH2987

Zaaknummer: 150115/KG ZA 08-485

Wetsartikelen: 2:244 BW