

RECHTSPRAAK

Werknemer (44 jaar) is sinds 1998 in dienst van Oki Systems. Thans verzoekt Oki Systems ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Hieraan legt Oki Systems ten grondslag dat werknemer weigert mee te werken aan de re-integratie na langdurige ziekteperiodes. Voorts weigert werknemer gehoor te geven aan redelijke opdrachten van Oki Systems (verrichten van passende arbeid op het kantoor in Hoofddorp). Dit levert een dringende reden dan wel gewijzigde omstandigheden op die een ontbinding rechtvaardigen, aldus Oki Systems.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er is geen sprake van een dringende reden. Wel is er voldoende reden om te spreken van een verstoorde arbeidsrelatie. Werkgever heeft zelf bijgedragen aan de verstoorde arbeidsrelatie welke haar oorsprong vindt in het terugdraaien van de promotie van werknemer door de nieuwe leidinggevende van werkgever. Het nadien ontstane conflict is uit de hand gelopen. Daarbij valt werknemer echter ook het nodige te verwijten. De werknemer komt wel een vergoeding toe. De kantonrechter ziet geen aanleiding om uit te gaan van de oude" formule, omdat niet is komen vast te staan dat Oki Systems bewust heeft gewacht met het indienen van een ontbindingsverzoek tot na 1 januari 2009. De vergoeding zal aldus worden vastgesteld op een bruto bedrag van € 60.000.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 18-02-2009

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2009:BH4541

Zaaknummer: 600429

Wetsartikelen: 7:685 BW