

RECHTSPRAAK

Akkrée Keukens en Interieur B.V. verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer. Werknemer zou tijdens de sollicitatiegesprekken onjuist informatie hebben verstrekt, niet goed functioneren en geen verbetering geboekt te hebben na hierop aangesproken te zijn. Werknemer betwist de stellingen van werkgever.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Ondanks alle goede bedoelingen van partijen, is duidelijk sprake van een zogenoemde “mismatch” waarvoor beide partijen verantwoordelijkheid dragen. Er zijn daarom termen aanwezig om aan werknemer een, ten laste van Akkrée Keukens en Interieur B.V. komende vergoeding toe te kennen. Bij de vaststelling van de hoogte van die vergoeding wordt, op basis van de kantonrechtersformule, rekening gehouden met het korte dienstverband, de leeftijd van werknemer (32 jaar) en het door hem laatstelijk genoten salaris vermeerderd vakantietoeslag en de “waarde privégebruik auto”. De waarde privégebruik auto, waarvoor maandelijks een bedrag van € 604,82 bruto op het salaris van werknemer in mindering wordt gebracht, dient te worden aangemerkt als een vast loonbestanddeel. De factor C in de kantonrechterformule wordt op 1 gesteld. De vergoeding zal mitsdien worden vastgesteld op een bedrag van € 3.550 bruto.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 20-03-2007

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2007:BHo236

Zaaknummer: 494774

Wetsartikelen: 7:685 BW