

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer is in 2005 in dienst getreden van ISL. In 2008 zegt werknemer de arbeidsovereenkomst op. ISL wijst werknemer op het concurrentiebeding. Werknemer treedt in dienst bij een directe concurrent van werkgever. Werknemer heeft gesteld dat de bedrijfsbelangen van ISL voldoende worden afgeschermd met het relatiebeding en het geheimhoudingsbeding. ISL heeft benadrukt dat het haar met name te doen is om de kennisoverdracht die bij een overgang van werknemer naar Insign.it plaatsvindt. Werknemer heeft dit standpunt van ISL niet weersproken. De kantonrechter is van oordeel dat ISL niet dan wel onvoldoende gebaat is bij enkel de naleving van het relatiebeding en geheimhoudingsbeding. Het is evident dat het ISL met name te doen is om werknemer er van te weerhouden in dienst te treden bij Insign.it. ISL zag reeds eerder medewerkers de overstap maken naar Insign.it en zij kiest thans voor bescherming van haar eigen onderneming. ISL heeft er alle belang bij het kennisniveau van haar eigen organisatie op peil te houden. Het concurrentiebeding is er juist mede voor bedoeld om het uitwaaiëren van specifieke know how naar concurrerende bedrijven te voorkomen en de eigen mensen binnen boord te houden.

De kantonrechter ziet dan ook geen aanleiding de door werknemer gevraagde toestemming tot indiensttreding bij Insign.it toe te wijzen noch het concurrentiebeding te vernietigen dan wel te schorsen of te matigen.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 21-11-2008

ECLI: ECLI:NL:RBROE:2008:BG5204

Zaaknummer: 226113\CV EXPL 08-3989

Wetsartikelen: 7:653 BW