

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer is bij de grootste concurrent van werkgever in dienst getreden. Hij vordert thans verval/vernietiging van het concurrentiebeding. De kantonrechter oordeelt als volgt. Met betrekking tot de stelling van eiser dat het concurrentiebeding haar werking heeft verloren omdat dit niet opnieuw is overeengekomen bij de functiewijziging, overweegt de kantonrechter het volgende. Vooralsnog is niet gebleken dat er sprake is van een verzwaring van de functie op grond waarvan het beding opnieuw schriftelijk overeengekomen had moeten worden. Er is veeleer sprake van een gebruikelijk carrièrepatroon, temeer nu ter zitting gebleken is dat het salaris van eiser bij de functiewijziging van werkvoorbereider naar projectleider ongewijzigd is gebleven. De benaming van de eisers functie is enkel in overeenstemming gebracht met de materiële functie. Eiser heeft dan ook niet aangetoond dan wel aannemelijk gemaakt dat het concurrentiebeding aanmerkelijk zwaarder is gaan drukken.

Omdat werkgever geen bezwaar heeft tegen indiensttreding van werknemer bij andere soortgelijke bedrijven dan de concurrent, acht de kantonrechter de handhaving van het concurrentiebeding niet onredelijk. Vordering werknemer wordt afgewezen.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 21-11-2008

ECLI: ECLI:NL:RBROE:2008:BG5192

Zaaknummer: 226522\CV EXPL 08-4080

Wetsartikelen: 7:653 BW