

RECHTSPRAAK

Kern

Werkneemster heeft zich in 2006 en 2007 negatief uitgelaten over haar leidinggevende. Ook nadat haar werkgever, KLM, werkneemster had verzocht niet met medewerkers over haar leidinggevende te spreken, heeft zij zich meermalen negatief uitgelaten over deze persoon. De inmiddels arbeidsongeschikte werkneemster heeft hierdoor volgens werkgever voor zichzelf een onmogelijke situatie gecreëerd om gere-integreerd te worden in de bedrijfsvoering van KLM. Werkneemster is al die tijd vrijgesteld van arbeid en heeft wel loon ontvangen. Omdat sprake is van een verstoorde arbeidsrelatie, verzoekt KLM ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter wijst het verzoek af. Uit de beschreven gedragingen en uitlatingen van werkneemster in de periode eind 2006 tot in de loop van 2007 kan naar het oordeel van de kantonrechter worden afgeleid dat werkneemster in deze periode niet volledig toerekeningsvatbaar moet zijn geweest. Dit volgt ook uit de verklaring van de behandelend psychiater. Werkneemster sprak en dacht in die tijd in complottheorieën. Mogelijk is er een relatie tussen de geestelijke toestand van werkneemster destijds en de ontstane verstoring in de arbeidsrelatie tussen werkneemster en haar toenmalige leidinggevende, doch de overgelegde verklaring van de psychiater geeft op dit punt onvoldoende duidelijkheid. Hoe het ook zij, het is voldoende aannemelijk geworden dat werkneemster in de periode eind 2006 tot medio 2007 grenzen heeft overschreden, die elk normaal denkend en handelend mens niet licht zal overschrijden. Hierbij gaat het om het steeds weer benaderen van medewerkers, collega's en hoog geplaatste KLM-ers, teneinde te pas en te onpas aandacht te vragen voor de door werkneemster ervaren gevaren en bedreigingen. KLM gebruikt in haar pleitnota de term 'paranoïde en volstrekt onaanvaardbaar gedrag'. In de eerste typering van het gedrag van werkneemster schuilt naar het oordeel van de kantonrechter de crux van dit geschil. Het komt de rechter juist voor indien werkgever en werkneemster zodra werkneemster is hersteld, de mogelijkheden van passende arbeid onderzoeken.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 18-11-2008

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2008:BG5110

Zaaknummer: EA 08-580

Wetsartikelen: 7:685 BW