

RECHTSPRAAK

Kern

Werkneemster (54 jaar) is op 1 december 1979 bij rechtsvoorgangster van Vivent in dienst getreden. Na een grootschalige reorganisatie is tussen werkneemster en Vivent een verstoorde arbeidsrelatie ontstaan. Vivent wordt verweten onvoldoende duidelijk te hebben gemaakt wat van werkneemster werd verwacht. Het enkel stellen dat werkneemster niet flexibel is, is onvoldoende. Van een goed werkgever mag worden verwacht een werknemer duidelijkheid te verschaffen over de gewenste opstelling en te helpen bij invoering van nieuwe arbeidsprocessen. Van disfunctioneren is niet, of onvoldoende, gebleken. Gelet op de verwijtbaarheid zijdens Vivent dient de c-factor in deze formule in beginsel ruim boven 1 te worden gesteld, ware het niet dat, onweersproken, vaststaat dat Vivent in een slechte financiële positie verkeert. Rekening houdende met deze omstandigheid zal de c-factor worden gesteld op 1,1. De vergoeding zal mitsdien worden vastgesteld op een brutobedrag van - afgerond - € 145.000.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 24-10-2008

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2008:BG2027

Zaaknummer: 573674

Wetsartikelen: 7:685 BW