

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer is in dienst van Pluswerk. Pluswerk is een organisatie die door gemeentes wordt ingeschakeld bij het begeleiden van werkzoekenden, die een beroep doen op een WWB uitkering, naar de reguliere arbeidsmarkt. Werknemer is op staande voet ontslagen vanwege het meermalen niet naleven van verzuimvoorschriften en het negeren van verschillende waarschuwingen. Werknemer is op 16 juni 2008 op staande voet ontslagen. Werknemer stelt vervolgens een loonvordering in.

De kantonrechter overweegt dat moet worden beoordeeld of in dit geval het niet-naleven van de controlevoorschriften bij ziekte in een bodemzaak een dringende reden zal opleveren. Op zichzelf genomen leidt het niet-naleven van die voorschriften doorgaans tot het opschorten van loon, tenzij sprake is van bijkomende omstandigheden die een ander oordeel rechtvaardigen. In het onderhavige geval doen zich die omstandigheden voor. Namens Pluswerk is naar voren gebracht dat zij een bijzondere zorgplicht heeft die verder gaat dan goed werkgeverschap. Dit heeft alles te maken met de doelgroep waarmee en de doelstellingen waarnaar wordt gewerkt. Uitwerking van deze zorgplicht werkt naar twee kanten. Zo kan van Pluswerk meer worden verwacht dan van een standaard werkgever, met name daar waar de werknemer zich een kwetsbare en afhankelijke positie bevindt, zoals in dit geval werknemer doende is zijn leven weer op de rit te krijgen en derhalve veel heeft te verliezen. Aan de andere kant die Pluswerk mensen af te leveren die, naast dat zij in het bezit zijn van werkervaring en/of diploma's, betrouwbare werknemers zijn. Pluswerk leert werknemers ook hoe zij zich zonder haar als werkgeefster staande kunnen houden. Zij heeft in dat kader ook, onweersproken, aangegeven dat een loonsanctie bij werknemer niet had gewerkt. Gezien het voorgaande is het voor de derde keer in zeer korte tijd schenden van de verzuimvoorschriften terecht door Pluswerk als zeer ernstig gekwalificeerd, zodat de kantonrechter voorshands van oordeel is dat het ontslag op staande voet terecht is gegeven. Volgt afwijzing loonvordering.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 22-09-2008

ECLI: ECLI:NL:RBALK:2008:BGo617

Zaaknummer: 273619\CV EXPL 08-3887

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW, 7:628 BW en 7:629 BW