

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer (1958) is per 1 mei 2008 als salesmanager in dienst getreden van Enveloppenfabriek en Drukkerij Excelsior BV. Wegens tegenvallende resultaten/prestaties en negatieve uitlatingen over de financiële positie van Excelsior jegens derden, is werknemer per 8 juli 2008 op non-actief gesteld. Thans verzoekt Excelsior ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens veranderingen van de omstandigheden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Bij een kort dienstverband zoals in deze onderhavige casus is doorgaans voor de hoogte van de vergoeding relevant wie het initiatief tot wisseling van baan heeft genomen. Indien een werknemer zijn rechtbescherming bij de oude werkgever opgeeft op initiatief van de nieuwe werkgever, doch na korte duur wordt ontslagen, dan is een hoge vergoeding op zijn plaats. In dit geval is echter sprake van een ervaren salesmanager die voorafgaande aan het dienstverband met Excelsior meer korte dienstverbanden heeft gehad. In zoverre is dus geen sprake van een bijzondere situatie.

Wel acht de kantonrechter 7 weken bijzonder kort om werknemer - zelfs als ervaren salesmanager - af te rekenen op tegenvallende prestaties. Daarbij komt dat werkgever onvoldoende kenbaar heeft gemaakt waarin de prestaties van werknemer verbeterd hadden moeten worden. Anderzijds mag van een ervaren werknemer wel het een en ander worden verlangd. Met het oog op alle (overige) omstandigheden van het geval, waaronder de korte duur van de arbeidsovereenkomst, het arbeidsverleden van werknemer, het feit, dat hij vanaf 8 juli 2008 volledig loon heeft genoten zonder dat daar enige arbeidsprestatie tegenover heeft gestaan, zijn goede perspectieven op de arbeidsmarkt, komt de kantonrechter een ontbindingsvergoeding van € 5.650 bruto (1 maandsalaris) ten laste van Excelsior billijk voor.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 04-09-2008

ECLI: ECLI:NL:RBALK:2008:BGo855

Zaaknummer: 272769\OA VERZ 08-204

Wetsartikelen: 7:685 BW