

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer is wegens arbeidsongeschiktheid uitgevallen. Na 13 jaar dienstverband wordt werknemer (44 jaar oud) ontslagen. Volgens werknemer is sprake van een kennelijke onredelijke opzegging. Het Hof oordeelt als volgt. Bij de beoordeling staat voorop dat de enkele omstandigheid dat een werknemer na een langdurig dienstverband wegens arbeidsongeschiktheid is ontslagen, op zichzelf beschouwd geen grond oplevert om een vergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag toe te kennen. De lange duur van het dienstverband kan in samenhang met andere omstandigheden wel grond opleveren voor het oordeel dat sprake is van een kennelijk onredelijk ontslag (vgl. HR 15-2-2008, NJ 2008, 111). De vergelijking die [appellant] maakt met de zaak die heeft geleid tot het arrest van de Hoge Raad van 25 juni 1999, NJ 1999, 601, gaat niet op. In dat geval ging het om een werknemer die 25 jaar in dienst van dezelfde werkgever had gewerkt en zonder enige vergoeding werd ontslagen toen het werk voor hem te zwaar was geworden, omdat hij na die 25 jaar kennelijk te oud en te zwak was geworden om dat werk nog langer te kunnen verrichten. Een dergelijke situatie doet zich in het geval van appellant niet voor. In zijn geval is gegeven dat hij na 13 jaar dienstverband wegens langdurige arbeidsongeschiktheid door een combinatie van klachten is ontslagen, waarbij hooguit kan worden gezegd dat niet is uitgesloten dat de knieblesure die hij bij een bedrijfsongeval 10 jaar eerder heeft opgelopen en/of het zware tilwerk dat hij naar gesteld tot 7 jaar voor het ontslag met zekere regelmaat heeft moeten verrichten in enige mate aan het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid heeft bijgedragen. In die situatie kan niet worden geoordeeld dat de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van of samenhangt met de werkomstandigheden, zodanig dat het ontslag om die reden kennelijk onredelijk moet worden geacht. De vraag die overblijft, is of de opzegging een onredelijk karakter heeft omdat werkgever zich onvoldoende heeft ingespannen om werknemer passende arbeid aan te bieden. Hof stelt vast dat werkgever wel voldoende heeft geprobeerd een andere functie aan te bieden en daarom kan het ontslag niet kennelijk onredelijk worden geacht.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 16-09-2008

ECLI: ECLI:NL:OGHNAA:2008:BF7084

Zaaknummer: EJ 1491/06 - H 398/07

Wetsartikelen: 7A:1615s BW