

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer komt vaak te laat, werkgever wilde dat gedrag niet langer accepteren. Na opgelegde schorsing en waarschuwing in brief diende werknemer er rekening mee te houden dat ontslag zou kunnen volgen indien zij wederom (substantieel) te laat zou komen. Belang van de werkgever in de zorg dat werknemer op tijd moet komen is evident. Persoonlijke omstandigheden maakt dit niet anders. Volgt bevestiging van bestreden beschikking.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 16-09-2008

ECLI: ECLI:NL:OGHNAA:2008:BF1870

Zaaknummer: EJ 3187/07

Wetsartikelen: 1615p BW