

RECHTSPRAAK

Kern

Werkneemster is in dienst van Kloosterboer, een logistiek dienstverlener in de visbranche. Diverse vissoorten worden door Kloosterboer opgeslagen en doorgevoerd. Omdat de import en export van vis ook buiten de douanegrenzen van de EU plaatsvindt, heeft Kloosterboer een douane-entrepot en diverse andere douanevergunningen. Kloosterboer heeft twee declaranten in dienst die belast zijn met de behandeling van alle documenten die vereist zijn in het internationale goederenverkeer. Daarvoor hebben zij een speciale opleiding genoten. In verband met de geboorte van haar eerste kind heeft werkneemster conform artikel 2 van Wet Aanpassing Arbeidsduur tijdig een verzoek gedaan om na haar bevallingsverlof haar contract te laten aanpassen naar 32 uur per week, verdeeld over vier werkdagen.

Kloosterboer heeft als knelpunt aangegeven dat voor een goede bedrijfsvoering voor de tijdige en correcte inklaring van partijen vis voor transport altijd een gekwalificeerde declarant op kantoor moet zijn en dat zich dus een probleem voordoet als de een ziek is en de ander vrij. Dat knelpunt heeft zich in het verleden niet vaak voorgedaan en is altijd in onderling overleg tussen werkneemster en haar collega opgelost. In de voorkomende gevallen dat werkneemster zou moeten invallen op niet-werkdagen vanwege afwezigheid van haar collega door verlof of ziekte, is werkneemster bereid en in staat een oppas te regelen en op kantoor te komen werken. Daarvoor zijn beide grootmoeders en grootvaders en een zuster van werkneemster beschikbaar, die allen wonen op de route van haar huis naar kantoor in IJmuiden. Er is geen reden waarom Kloosterboer hierin niet op werkneemster zou kunnen vertrouwen.

Onder die door werkneemster geschetste omstandigheden moet het oordeel zijn dat Kloosterboer vooralsnog niet heeft aangetoond dat haar bedrijfsbelangen zich tegen inwilliging van het verzoek verzetten. Of de door werkneemster geboden oplossing zal werken zal in de praktijk moeten blijken. De kantonrechter zal daarom de vordering van werkneemster in die zin toewijzen dat de arbeidsduur bij wege van voorlopige voorziening wordt aangepast tot 32 uur verdeeld over 4 werkdagen, dit voor de duur van zes maanden vanaf 1 oktober 2008.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 16-09-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BF1340

Zaaknummer: 394053/VV EXPL 08-180

Wetsartikelen: 2 WAA