

## RECHTSPRAAK

**Kern**

Werkgever verzoekt voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer na verleend ontslag op staande voet. Volgens werkgever zou werknemer aan een patiënt van werkgever 10 minuten zorg hebben verleend in plaats van 45 minuten. Daarnaast zou uit onderzoek zijn gebleken dat werknemer een patiënt niet zou hebben gedoucht.

De kantonrechter oordeelt dat werkgever er te eenzijdig van is uit gegaan dat het verhaal van werkneemster niet op waarheid berustte. Er is derhalve geen sprake van een dringende reden. Wel acht de kantonrechter genoegzaam gebleken dat sprake is van een stoorde arbeidsrelatie. Een vergoeding van € 800 komt de kantonrechter billijk voor.

---

**Instantie:** Rechtbank Rotterdam

**Datum uitspraak:** 11-09-2008

**ECLI:** ECLI:NL:RBDOR:2008:BF0768

**Zaaknummer:** 218154 HA VERZ 08-204

**Wetsartikelen:** 7:685 BW