

RECHTSPRAAK

Kern

Op 1 april 1995 is eiser in dienst getreden bij Almatris GmbH. Vanaf 10 januari 2006 is eiser uit zijn functie als manager ontheven en aangemerkt als een Good Leaver. Thans stoelt eiser zijn vordering op de stelling dat hij ten onrechte is aangemerkt als Good Leaver en niet heeft mogen deelnemen aan de MCA 2006 (optieregeling) die met de managers van Almatris is afgesloten.

De rechtbank overweegt dat eiser is aan te merken als Manager wanneer hij lid is van het management team van Almatris GmbH, aldus de definities van de Shareholders Agreement. Het feit dat eiser manager was volgens zijn arbeidsovereenkomst, leidt niet zonder meer tot de conclusie dat eiser Manager was in de zin van de Shareholders Agreement. Tussen partijen is niet in geschil dat eiser na 10 januari 2006 geen werkzaamheden meer heeft verricht voor Almatris GmbH. Hieruit volgt dat hij sedert die datum geen (management)werkzaamheden meer heeft verricht en dus feitelijk ook geen deel meer uitmaakte van het Management Team. Op grond hiervan is [eiser] vanaf 10 januari 2006 geen lid meer van het Management Team, en derhalve ook geen Manager (in de zin die daaraan wordt gegeven in de Shareholders Agreement) meer, en is hij terecht door Almatris aangemerkt als Good Leaver.

Van misbruik van recht (3:13 BW) is geen sprake. Voorts ziet de rechtbank geen reden om het beroep op de derogerende werking van de redelijkheid en billijkheid te honoreren. Op grond hiervan heeft eiser geen recht op deelname aan de Call Option en de MCA 2006, en derhalve ook geen recht op het verschil tussen hetgeen aan eiser is uitgekeerd op 3 maart 2006 en zijn vermogenspositie als hij had deelgenomen aan de MCA 2006.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 13-08-2008

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2008:BE2721

Zaaknummer: 262412/HA ZA 06-1586

Wetsartikelen: 3:13 BW en 6:248 BW