

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer is commercieel manager. Kort na indiensttreding (1 jaar) zegt het bedrijfsmanagement het vertrouwen in hem op. De kantonrechter overweegt dat de beslissing van de werkgever om relatie met commercieel manager vanwege wegvallen vertrouwen te beëindigen, slechts marginaal kan worden getoetst. Een dergelijk werknemer heeft daardoor wel een zeer hoog afbreukrisico (hoge bomen vangen veel wind-redenering). Dat hoort zich te vertalen in een veel hogere vergoeding dan gebruikelijk bij het beëindigen van een kortdurend dienstverband.

De hoogte van de vergoeding wordt door de kantonrechter afhankelijk gesteld van de handhaving van werknemer aan het concurrentiebeding. Indien werkgever concurrentiebeding handhaaft, dan een vergoeding van €100000. Indien werkgever concurrentiebeding prijsgeeft, dan €40000.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 15-07-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BD7757

Zaaknummer: 384352/AO VERZ 08-126

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:653 BW