

RECHTSPRAAK

Kern

Werkgever heeft geen opvolging gegeven aan afgesproken verbetertrajecten met de werknemer. Werkgever heeft geen hoor en wederhoor toegepast bij incidenten die hebben geleid tot officiële laatste waarschuwing en op non actief stelling/verzoek om ontbinding. Gestelde vertrouwensbreuk geldt tussen werknemer en leidinggevende en is, gezien de omvang van werkgever, een oplosbaar probleem.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 11-07-2008

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2008:BD7106

Zaaknummer: EA 08-900

Wetsartikelen: 7:685 BW