

RECHTSPRAAK

Kern

Eiseres is met gedaagde geen concurrentie-, relatie- en/of geheimhoudingsbeding overeengekomen. In beginsel handelt Kool daardoor niet onrechtmatig jegens zijn voormalige werkgever Boromat als hij in dienst van Nuvex gebruikmaakt van de kennis, ervaring en de persoonlijke goodwill die hij bij Boromat heeft verworven. Bijkomende omstandigheden, zoals stelselmatig optreden, direct na beëindiging van het dienstverband, dat erop is gericht klanten van de vroegere werkgever te bewegen hun relatie met de voormalige werkgever te verbreken door het doen van extra-voordelige aanbiedingen, kunnen evenwel ertoe leiden dat het gebruik van de opgedane kennis en verkregen goodwill in strijd is met ongeschreven zorgvuldigheidsnormen (vgl. HR 9 december 1955, NJ 1956, 157 (Boogaard/Vesta)).

Volgens kantonrechter is van een stelselmatige benadering van klanten niet gebleken. Wijst vordering van Boromat af.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 11-06-2008

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2008:BD6041

Zaaknummer: 169324

Wetsartikelen: 6:162 BW