

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsverhouding na functiewijziging. Ten tijde van het verzoek is werknemer 27 jaar in dienst, 54 jaar oud. Naar het oordeel van de kantonrechter valt werkgever ter zake slechts een beperkt verwijt te maken. Aannemelijk dat werknemer is aangesproken op zijn functioneren, maar geen (laatste) kans heeft gekregen dit te verbeteren. Weigering werknemer om aan mediation mee te werken, werkgever heeft geen enkele kans gekregen om de vertrouwensbreuk te herstellen. Kantonrechter ontbindt onder toekenning van een vergoeding met correctiefactor 0,25.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 10-04-2008

ECLI: ECLI:NL:RBSGR:2008:BD5783

Zaaknummer: rep.nr. 726364/08-80131

Wetsartikelen: 7:685 BW