

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer is in dienst getreden bij Vodafone. Na enige tijd blijkt werknemer niet geschikt voor de functie. Vodafone onderzoekt alle mogelijkheden tot passende arbeid en biedt werknemer een andere functie aan. Tevens is mediation beproefd. Werknemer gaat op geen enkel voorstel van de werkgever in. De kantonrechter acht in deze geschetste omstandigheden geen grond aanwezig de werknemer een vergoeding toe te kennen. Werknemer had op grond van het Taxi-Hofman-criterium op redelijke voorstellen van de werkgever in moeten gaan.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 23-06-2008

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2008:BD5570

Zaaknummer: 290401 EJ VERZ 08-1918

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:611 BW