

RECHTSPRAAK

Kern

Eiseres is van mening dat FOO haar ten onrechte binnen de proeftijd heeft ontslagen. FOO heeft haar, aldus eiseres, te werk gesteld in een andere functie (niveau 2) dan de functie waarop zij had gesolliciteerd (niveau 3 of 4) en waarin - naar zij mocht aannemen - ook was aangenomen. Volgens haar is het ontslag onrechtmatig, dan wel in strijd met het goed werkgeverschap gegeven.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Onder bepaalde omstandigheden kan een ontslag van een werknemer in de proeftijd in strijd zijn met goed werkgeverschap en/of een onrechtmatige daad opleveren (HR 10 november 2000, JAR 2000/249). In dit verband acht de kantonrechter het volgende van belang. Volgens de kantonrechter heeft FOO voldoende aannemelijk gemaakt tijdens de sollicitatiegesprekken uitdrukkelijk is bedongen dat eiseres breed inzetbaar zou zijn en dat de functies niveau 2, 3 en 4 grotendeels uitwisselbaar zijn. Doordat eiseres kort na toekenning van functieniveau 2 haar ongenoegen heeft geuit, is de werkrelatie verslechterd.

Het proeftijdontslag is niet in strijd met het doel van het proeftijdbeding gegeven. Vordering tot schadevergoeding wordt afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 14-04-2008

ECLI: ECLI:NL:RBALK:2008:BD2823

Zaaknummer: 234929 CV EXPL 07-642