

RECHTSPRAAK

Kern

Werkneemster is met Kodak (werkgever) overeengekomen dat zij in strijd met het vakantiereglement en ondanks haar arbeidsongeschiktheid, gedurende de drukste periode van het jaar op reis mag gaan naar Marokko. Tussen partijen is schriftelijk vastgelegd dat indien werkneemster niet op de eerste dag na haar vakantie terug zal keren op het werk, sprake zal zijn van ongeoorloofd werkverzuim dat zal worden gesanctioneerd met ontslag op staande voet.

Werkneemster verzuimd op genoemde dag te verschijnen. Naar haar zeggen is zij op vakantie ziek geworden. Kodak betwist dit standpunt. De ziekmelding is te laat ontvangen. Vanwege de expliciete overeenkomst valt dit werkneemster te verwijten. Volgens het hof is er - mede vanwege deze expliciete overeenkomst - sprake van een dringende reden voor ontslag. De persoonlijke omstandigheden van werkneemster maken dit niet anders.

De werkneemster heeft over de periode tot aan het ontslag op staande voet wel recht op loon. Omdat werkneemster in deze periode voor slechts 25% arbeidsongeschikt werd geacht en gedurende deze periode niet heeft gewerkt, komt zij slechts in aanmerking voor een loonvordering over deze 25%.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 11-04-2008

ECLI: ECLI:NL:GHSGR:2008:BD0691

Zaaknummer: Co4/1728

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:629 BW