

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer is in dienst getreden bij concurrent. Nadien is een groot aantal klanten mee overgegaan en zijn ten minste 10 werknemers van ex-werkgever bij dezelfde concurrent in dienst getreden.

Volgens de rechter dient ex-werkgever te bewijzen dat: - ex-werknemer tijdens en/of na zijn dienstverband met ETB stelselmatig medewerkers van de afdeling woningbouw van ETB heeft benaderd en bewogen om bij TES in dienst te treden, - hij de betreffende medewerkers selecteerde op hun kwaliteiten, en - daardoor middelen van ETB om omzet te creëren, welke niet eenvoudig zijn te vervangen, substantieel werden verminderd.

Voor hoofdelijke aansprakelijkheid van de nieuwe werkgever dient ex-werkgever te bewijzen dat deze zich bewust heeft bediend van het onrechtmatig handelen van werknemer. Volgt bewijsopdracht.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 16-04-2008

ECLI: ECLI:NL:RBDOR:2008:BC9929

Zaaknummer: 70356/HA ZA 07-2353

Wetsartikelen: 7:653 BW en 6:162 BW