

RECHTSPRAAK

Kern

Werkneemster klaagt over seksuele intimidatie door haar direct leidinggevende. Hoewel de seksuele intimidaties aan het adres van de werkneemster niet komen vast te staan, kan wel gesproken worden van een bedrijfscultuur waarin seksueel getinte grappen en opmerkingen getolereerd worden en er omgangsvormen zijn waarin minder respectvol met gevoelens van anderen worden omgegaan. Daarmee wordt het risico in het leven geroepen dat grenzen van personen worden overschreden; dit wordt de werkgever aangerekend. De bedrijfsarts en de vertrouwenspersoon hebben onvoldoende met de klachten gedaan, wat voor risico van de werkgever komt. Hoewel er maar twee maanden zitten tussen een vorig en het huidige dienstverband bij dezelfde werkgever, worden de jaren van het vorige dienstverband niet meegeteld omdat werkneemster zelf uit onvrede met het beleid het dienstverband had opgezegd.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 31-03-2008

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2008:BC9428

Zaaknummer: 352628 EJ VERZ 08-74

Wetsartikelen: 7:685 BW en 4 lid 2 Arbowet