

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer met een dienstverband van twintig jaar en een leeftijd van 52 jaar wordt ontslagen. De beëindiging vindt plaats wegens wijziging van bedrijfsvorm naar aanleiding van het Varkensbesluit (van fokvarkens naar mestvarkens). De werknemer moet vanwege eenzijdige ontwikkeling noodgedwongen een nieuwe baan met een inkomensverlies van € 500 aanvaarden. Kantonrechter acht de aangeboden ontslagvergoeding te laag en derhalve ontslag kennelijk onredelijk. Het hof oordeelt het ontslag eveneens kennelijk onredelijk maar stelt vergoeding op € 17.500 mede vanwege nalatigheid werkgever om werknemer aan wie was toegezegd dat hij mocht blijven op de hoogte te houden van de bedrijfsontwikkelingen. Daar dit na te laten kon werknemer niet tijdig anticiperen op zijn ontslag.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 19-06-2007

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2007:BC9666

Zaaknummer: C200401584

Wetsartikelen: 7:681 BW