

RECHTSPRAAK

Kern

Verweerder, leidinggevende, is door werkgever op staande voet ontslagen in verband met het treiteren en discrimineren van een homoseksuele collega en het schenden van de veiligheidsvoorschriften. Op grond van de toepasselijke cao is het verboden met een heftruck te rijden, zolang personeel in de omgeving loopt. Het bij wijze van grap met een heftruck op werknemer inrijden, is een overtreding van het veiligheidsvoorschrift. Daarnaast voorziet de cao expliciet in sancties op het discrimineren van collega's. De gedragingen van verweerder zijn door een andere collega (die meedeed met de pesterijen) voor de grap gefilmd en op youtube gezet. Dat het slachtoffer (collega werknemer) in een e-mail aan de verweerder te kennen heeft gegeven dat hij het ontslag betreurt, doet niet af aan het oordeel van de werkgever dat de arbeidsovereenkomst tot een einde moet komen. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden wegens verandering van omstandigheden zonder toekenning van een vergoeding.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 26-03-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BC8945

Zaaknummer: 375570/AO VERZ 08-183 (zie ook LJN: BC8936)

Wetsartikelen: 7:685 BW