

RECHTSPRAAK

Kern

Werknemer komt gedurende een reeks van jaren een aantal keren te laat, volgt ziekmeldingsvoorschriften niet op en verschijnt een aantal keren met alcohol op, op het werk. Werkgever waarschuwt werknemer meermalen en schorst hem zelfs. Nadat de werknemer wederom in overtreding is van een bedrijfsvoorschrift, vraagt de werkgever toestemming aan de CWI om de arbeidsovereenkomst op te zeggen. Werknemer stelt dat sprake is van een valse reden (productieproces niet in gevaar gebracht). Kantonrechter wijst vorderingen af en hof bekrachtigt dit vonnis. Aangevoerde reden is onmiskenbaar juist en de gevolgen die de werknemer met een zeer lang dienstverband (25 jaar) over zich afroept zijn uitsluitend aan hemzelf te wijten en vormen geen reden voor een schadevergoeding.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 16-01-2007

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2007:BC8419

Zaaknummer: C200500722

Wetsartikelen: 7:681 BW