

RECHTSPRAAK

Kern

Werkgever legt aan verzoek onder meer ten grondslag de toonzetting van een e-mail van werknemer aan een lid van de ondernemingsraad in diens hoedanigheid als ondernemingsraadlid. Kantonrechter oordeelt dat die e-mail niet zonder toestemming van werknemer ter kennis van werkgever had mogen worden gebracht, en ook overigens dient de inhoud buiten beschouwing te blijven omdat men zich vrijelijk tot de OR moet kunnen wenden. Een werknemer heeft deze vrijheid en mag niet worden afgeschrikt door mogelijke represailles van de werkgever.

Ontbindingsverzoek wordt afgewezen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 28-03-2008

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2008:BC8054

Zaaknummer: 561311 UE VERZ 08-205

Wetsartikelen: 7:685 BW