

RECHTSPRAAK

Kern

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren. Volgens verweerder vloeit het disfunctioneren voort uit zijn psychische gesteldheid (ziekte). De kantonrechter oordeelt anders. Het feit dat aan verweerder onvoldoende duidelijk is gemaakt dat een onvoldoende beoordeling over 2006 toch tot zijn ontslag zou leiden, terwijl de werkgeefster hem bij brief van 23 maart 2007 een termijn tot oktober 2007 had gegeven, zonder een voorbehoud te maken ten aanzien van de functionele beoordeling die in mei 2007 zou volgen, geeft aanleiding voor toekenning van een vergoeding. Tevens is van belang dat verweerder na een dienstverband van 34 jaar en op 49-jarige leeftijd zich opnieuw op de arbeidsmarkt zal moeten begeven en daar geen makkelijke uitgangspositie zal hebben. Vergoeding van € 35.000.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 17-03-2008

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2008:BC7994

Zaaknummer: 370770/AO VERZ 08-36

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:670 BW